

2016. 4분기 노사협의회 결과

□ 일시 : 2016. 12. 6.(화) 10:00 ~ 15:20

□ 장소 : 한국해운조합 대회의실

□ 의제 : 장기근속직원(일반직, 기능(사무)직)에 대한 희망(명예·조기)퇴직의 한시적 활성화 방안 및 일반직 전환 시행방안

□ 내용

1. 해운시장 장기불황 및 조합 주 수입원인 공제사업전망의 불투명에 따른 **조합의 중 장기 재무건전성 확보 및 일하는조직으로의 변모 추진**위해, 직제개편 및 재무건전성 확보, 직원평가방법 및 성과연봉제 고도화의 단계별 추진사항 설명(혁신기획단)

2. 장기근속직원(일반직, 사무직)에 대한 희망(명예,조기)퇴직 한시적 활성화

- 2016년이후 해운업계 구조조정, 향후 해운 및 중공업의 구조조정예상에 따른 해상보험시장 축소 심화 등 외부여건과, **공제사업 수익구조 불투명** 및 조합원 경영여건의 어려움 증가에 따른 지속적인 공제요율 인하, 경쟁 손해보험사의 통합보험 출시 및 입찰 관공선 증가, 자사 보험사로의 이동 및 재보험요율시장할인 등에 따른 내부여건에 있어, 장기근속직원이 자발적 희망(조기 및 명예)퇴직을 요청할 경우, 제도를 한시적으로 변경 적용하여 **직원의 퇴직이후 생활보장 및 조합 중장기 재무구조 개선**

○ 장기근속직원현황

- 일반직 16명(근속 20년이상 연령 50세이상)
- 기능(사무)직 15명(평균근속 18년 이상)

○ 기존 퇴직제도

- 기존 : 급여규정 제20조(특별퇴직금) 제1항 및 별표1
- 명예퇴직자 1년이상 5년내 : 월정급여의 50%×정년잔여월
- 명예퇴직자 5년초과 10년내 : 월정급여의 50%×(60+(정년잔여월-60)/2)
- 조기퇴직자 : 월정급여의 6월분

○ 퇴직제도 일시적 변경(안) : 2016년 12월중 신청기간 중 해당자

- 사측(안)

- 명예퇴직 : 근속20년이상50세이상/정년잔여년수에 따라 3개월내에서 산정
- 조기퇴직 : 근속 20년이상/24개월 한도내에서 근속년수에 따라 산정

- 노측(안)

- 명예퇴직자 : 근속20년이상50세이상/정년잔여년수에 따라 12개월내에서 산정
- 조기퇴직자 : 근속18년이상/명예퇴직지급율 등을 감안, 48개월 동일적용

3. 일반직 업무(재무 및 각종 사업, 경영지원 등)를 수행하는 기능(사무)직원을 일반직으로 직종전환 관리하여, **인력관리의 유연성 증대 및 업무역량 배가**를 통해 지속적인 조합 성장동력을 확보

- 사측(안) : 2016년도말 직종전환시험 절대평가 70점이상(근무평정40%+시험평가50%+면접10%)자에 한하여 일반직 전환
2017년도중 3회의 전직시험 합격자에 대해 일반직 전환하고,미합격자는 교육프로그램 시행
- 노측(안) : 2017년도중 직종전환시험 절대평가 70점이상(근무평정25%+시험평가70%+면접5%)자에 한하여 일반직 전환하고, 미합격자는 현행 기능(사무)직 유지

□ 결과

1. 조합의 내·외부환경에 따른 경영여건을 **노사간 상호 신뢰하는 차원에서 공감대를** 갖고 적극 협의 추진한다.

2. 희망(명예,조기)퇴직의 한시적 제도 개선

- **일반직 : 근속 20년이상 50세이상 / 근속잔여년수에 따라 차등적용**

구분	1년이하	2년이하	3년이하	4년이하	5년이하	6년 이상
월정급여 지급율(개월)	3	6	8	9	10	12

- **기능(사무)직 : 근속 18년이상 / 월정급여 지급율 36개월 동일적용**

- 추진일정 : 2016. 12. 9. 이사회 결의 시

- 2016. 12. 12. 희망(명예, 조기)퇴직 권고안 공고
- 2016. 12. 13. 09:00 ~ 2016. 12.19. 16:00 희망(명예, 조기)퇴직 신청
- 2016. 12. 20. 신청 희망(명예,조기)퇴직자 자격 확인 및 확정 외
- 2016. 12. 21. 관련사항 진행

3. 직종전환

- **2017. 1월중 직종전환시험 절대평가 70점이상(근무평정25%+시험평가70%+면접5%)자**에 한하여 일반직 전환(사무직 전체 대상)

- 출제자와 난이도는 노사간 협의
- 출제범위는 조합100문100답으로 하되, 자료의 update는 2016.12.20.이전에 마무리한다.
- 합격자는 일반직 5급이상 직급에 전직 전보한다.
- 미합격자는 2~3차시험을 응시하여야하며, 미합격자는 2017년말 노사합의된 교육program으로 시행추진한다.
- 합격자는 기존 기능(사무)직에서 적용받는 임금피크제 및 명예퇴직기준을 적용받고, 승급상한제 적용은 3년간 유예한다,

사용자 위원

노동조합 위원

이사장

이 기백 (서명)

위원장

김지현 (서명)

사업본부장

장수영 (서명)

일반직종대표

김희원 (서명)

공제업무실장

김상진 (서명)

사무직종대표

하영임 (서명)

공제사업실장

(서명)

전산직종대표

류승문 (서명)

기획조정실장

김민성 (서명)

사무국장

전길호 (서명)

혁신기획팀장

이희 (서명)

간사: 총무팀장

장희광 (서명)