

제도개선을 위한 노사 공동실무반 워크숍 개최 결과

- ☐ 일시 및 장소 : '17. 3. 16.(목) ~ 3. 17.(금) / 인천 라르고빌 리조트
- ☐ 참 석 자 : 총 8명 / 노측(김지현, 두일, 류승문, 천길효), 사측(김홍연, 장희광, 황승주, 정진원)
- ☐ 주요 논의사항

< 직원평정제도 개선 >

○ 근무성적평정 제도

- 팀장 및 지부장에 대한 배점을 상향 조정 및 이사장 조정점 기준 마련
- 평가항목에 대한 세부기준 마련 및 가감점에 대한 사유기재 명시화
- 근무성적평정 결과 피드백 및 이의신청 절차(노조참여) 도입

○ 다면평가 제도

- 다면평가시 근무성적평정자 제외, 상·하위 일정 점수 제외(평가점수 보정)
- 다면평가 대상자를 전직종으로 확대

○ 저성과자 관리 프로그램

- 저성과자 관리 프로그램은 교육 프로그램 사전조사 후 공동실무반에서 재논의

○ 승진후보자 명부작성 관련사항

- 승진후보자 명부작성 기준 변경

현 행	협 의(안)
근무종합평정점 80% + 다면평가점 20%	근무종합평정점 90% + 다면평가점 10%

- 승진소요년수가 3년인 직급의 경우(※ 2년인 경우는 현행 기준 적용)

구 분	현행	협 의(안)
근무성적평정점	최근 2년 이내 당해직급	최근 3년 이내 당해직급
평정점 계산방법	최근 1년 이내 : 60% 최근 1년전 초과 2년 이내 : 40%	최근 1년 이내 : 50% 최근 1년전 초과 2년 이내 : 30% 최근 2년전 초과 3년 이내 : 20%

- 인사위원회 심사인원은 승진임용인원수의 3배수, 최종추천인원수는 2배수

< 급여제도 개선 >

○ 재무건전성 확보를 위해 급여테이블 개선

- 인건비 부담이 가중됨에 따라 재무적 한계점 도달전 선제적 대응 필요 공감
 - ※ 2018년도 급여테이블 조정 추진, 명예퇴직금 산정기준 변경 검토
- 일반직 6급에 대한 급여테이블 신설

○ 성과연봉제도 개선(기여금, 등급별 인원배분 및 지급율 등)

- 급여규정시행요강 별표1 성과연봉등급별인원배분 및 지급율표에 따라 지급

구 분	특S등급	S등급	A등급	B등급	C등급	D등급	E등급
인원비율 (상위로부터)	5%	10%	15%	40%	15%	10%	5%
지 급 율	150%	130%	110%	100%	90%	70%	50%

- 직급별 성과연봉 기여금 개선

현행	협약(안)
1급갑~1급을(30%), 그 외 (15%)	2급 이상 추후 재논의, 3급 이하 현행유지

○ 연차휴가 사용 촉진제도(의무사용) 도입

- 연차휴가를 올해 하반기 2일 의무사용 촉진하고, 2018년 임금협약시 의무사용 촉진 관련 재논의
- 연차휴가 사용 독려 추진(사측)

< 기타 개선사항 >

- 노무관리 전문가 양성을 위한 지원 추진 : 노사관계 전문가 과정 교육 실시
- 노사관계 개선을 위한 실무자 간담회 정례화 : 노사협의회 7일전 개최
- 2017. 1/4분기 노사협의회 개최 : 2017. 4월중